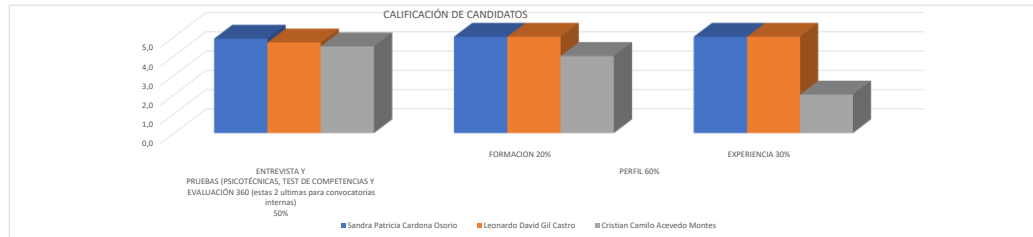


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	AUXILIAR DE BIBLIOTECA MEDELLIN	<b>JEFE DE AREA</b>	PALACIOS CABRERA DIEGO HERNAN
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	SANDRA CATALINA GUTIÉRREZ GARZÓN	<b>AREA</b>	SISTEMA NACIONAL DE BIBLIOTECAS
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	22/07/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Sandra Patricia Cardona Osorio	EL EMPLEO	4,9	5,0	5,0	99%	Muy alto ajuste
Leonardo David Gil Castro	EL EMPLEO	4,7	5,0	5,0	97%	Muy alto ajuste
Cristian Camilo Acevedo Montes	EL EMPLEO	4,5	4,0	2,0	73%	Moderado ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	El candidato final supera los requisitos del cargo, con una sólida experiencia y formación profesional en el área. Su desempeño ha sido destacado durante el proceso de selección, demostrando habilidades y competencias que lo convierten en una opción altamente recomendable.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	He seleccionado a Sandra Cardona para ocupar la vacante de auxiliar de biblioteca de la sede Medellín por que demostró contar con las competencias técnicas y personales necesarias para el rol. Durante el proceso de selección evidencio una excelente capacidad de comunicación, orientación al usuario, y una actitud proactiva frente a la resolución de situaciones. Además, su experiencia previa y su conocimiento en el entorno educativo le permiten adaptarse rápidamente y brindar un servicio empático, claro y eficaz a nuestros estudiantes.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>